

Toepassing salarisstijging per 1 januari 2024 PBL

- Het loongebouw wordt op 1 januari 2024 en op 1 januari 2025 substantieel verbeterd. Deze aanpassingen betekenen niet alleen een verbetering van de minimale salarissen, maar ook de huidige maximale salarissen stijgen. De loongebouwen zijn hieronder weergegeven.
- De individuele salarissen van werknemers in dienst op 31 december 2023 en nog steeds in dienst op 1 januari 2024 stijgen met minimaal 200 euro bruto op basis van een fulltime dienstverband.
- De individuele salarissen van werknemers in dienst op 31 december 2024 en nog steeds in dienst op 1 januari 2025 stijgen op 1 januari 2025 met minimaal 150 euro bruto op basis van een fulltime dienstverband.
- Op 1 januari 2024 en 1 januari 2025 wordt eerst het salaris van werknemers met respectievelijk 200 euro en 150 euro verhoogd. Als dit niet voldoende is om het minimale salaris te behalen van het dan geldende loongebouw dan stijgt het salaris met datgene dat nodig is om het minimale salaris te verdienen. Dit kan dus betekenen dat het individuele salaris met meer dan respectievelijk 200 en 150 euro stijgt.
- Na de nominale stijging of het optrekken naar het geldende minimum loon ontvangt de werknemer de beoordelingsverhoging (3%, 4% of 5%).