

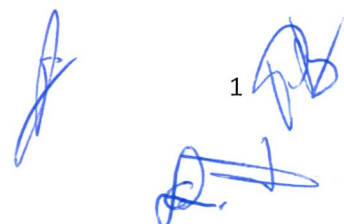
Onderhandelingsresultaat tussentijdse wijziging sector-cao voor de Passagiers- en Bagageafhandeling in Nederland 2022-2025

Op 20 november 2023 hebben de Werkgeversvereniging Passagiers- en Bagageafhandeling Luchtvaart (WPBL), die 90% van de werknemers in deze sector vertegenwoordigt, en FNV Luchtvaart (verder te noemen: partijen) een onderhandelingsresultaat bereikt over een tussentijdse wijziging van de sector-cao voor de passagiers- en bagageafhandeling in Nederland. FNV Luchtvaart gaat dit onderhandelingsresultaat positief voorleggen aan haar achterban.

Partijen willen de cao tussentijds wijzigen om het werken in de sector aantrekkelijk te houden. Zij vinden gezamenlijk een toekomstige duurzame sector belangrijk, waar werknemers trots op zijn om in te werken. Partijen zullen zich communicatief ook in gezamenlijkheid daarvoor inspannen. Het wettelijk minimumloon (WML) stijgt op 1 januari 2024 substantieel vanwege de uurloonsystematiek. Dit is ook een belangrijke aanleiding om de cao tussentijds te wijzigen. Partijen hebben eerder met elkaar de ambitie uitgesproken in de sector meer te verdienen dan het WML.

Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken in het verbeteren van het loon en het loongebouw:

- Het loongebouw wordt op 1 januari 2024 en op 1 januari 2025 substantieel verbeterd. Deze aanpassingen betekenen niet alleen een verbetering van de minimale salarissen, maar ook de huidige maximale salarissen stijgen. De loongebouwen zijn hieronder weergegeven.
- De individuele salarissen van werknemers in dienst op 31 december 2023 en nog steeds in dienst op 1 januari 2024 stijgen met minimaal 200 euro bruto op basis van een fulltime dienstverband.
- De individuele salarissen van werknemers in dienst op 31 december 2024 en nog steeds in dienst op 1 januari 2025 stijgen op 1 januari 2025 met minimaal 150 euro bruto op basis van een fulltime dienstverband.
- Op 1 januari 2024 en 1 januari 2025 wordt eerst het salaris van werknemers met respectievelijk 200 euro en 150 euro verhoogd. Als dit niet voldoende is om het minimale salaris te behalen van het dan geldende loongebouw dan stijgt het salaris met datgene dat nodig is om het minimale salaris te verdienen. Dit kan dus betekenen dat het individuele salaris met meer dan respectievelijk 200 en 150 euro stijgt.
- Na de nominale stijging of het optrekken naar het geldende minimum loon ontvangt de werknemer de beoordelingsverhoging (3%, 4% of 5%).



1

Nieuw loongebouw cao PBL (uurlonen)

2023		
	Min	Max
A	€ 11,68	€ 12,83
B	€ 11,68	€ 12,91
C	€ 11,74	€ 13,59
D	€ 11,78	€ 13,83
E	€ 12,17	€ 15,77
F	€ 12,53	€ 16,49
G	€ 13,36	€ 19,20
H	€ 14,28	€ 20,64
I	€ 15,12	€ 22,33
J	€ 16,41	€ 24,72

2024		
	Min	Max
A	€ 13,83	€ 16,82
B	€ 13,83	€ 17,00
C	€ 13,93	€ 17,61
D	€ 14,02	€ 18,15
E	€ 14,42	€ 19,61
F	€ 14,88	€ 20,59
G	€ 15,64	€ 22,71
H	€ 16,52	€ 24,26
I	€ 17,49	€ 26,15
J	€ 18,76	€ 28,67

2025		
	Min	Max
A	€ 15,97	€ 18,81
B	€ 15,97	€ 19,08
C	€ 16,11	€ 19,64
D	€ 16,25	€ 20,47
E	€ 16,67	€ 21,44
F	€ 17,22	€ 22,69
G	€ 17,92	€ 24,22
H	€ 18,75	€ 25,89
I	€ 19,86	€ 27,97
J	€ 21,11	€ 30,61

Aldus overeengekomen,

Schiphol 20 november 2023,

Edwin van der Linden
Voorzitter WPBL

Rebecca Bon
Secretaris WPBL

Peggy-Ann Vlug
Penningmeester WPBL

Stijn Jansen
Bestuurder FNV Luchtvaart